



Ufficio Stampa

## FEMMINILE E SOSTENIBILE: L'ALLEANZA CHE CAMBIA LA SOCIETÀ E L'ECONOMIA

Webinar, 18 febbraio alle ore 13.00 sui canali social Dea #donnecheammiro e Sumus Italia.

Terzo appuntamento del progetto Sumus Italia e Dea #donnecheammiro sul tema della sostenibilità.

I dati confermano un quadro critico per l'Italia: il gender gap lavorativo è il doppio della media europea. Esperti e leader si confrontano sulla parità come leva strategica per lo sviluppo del Paese.

**MILANO, 13 febbraio 2026** - In Italia, la distanza tra uomini e donne nel mondo del lavoro non è solo una questione di stipendi, ma una barriera strutturale che limita opportunità, carriere e futuro previdenziale. Mentre a 35 anni il 95% degli uomini lavora, solo il 50% delle donne è occupato, con una su cinque che nel 2025 ha abbandonato definitivamente l'impiego dopo la nascita del primo figlio. È quanto emerso dalla nuova ricerca dell'Osservatorio Elle Active!, condotta dal gruppo Hearst e dalla Università Cattolica di Milano, che mette in luce come il divario di genere sia alimentato da un carico sproporzionato di lavoro di cura non retribuito: le donne italiane dedicano alla casa e alla famiglia una media di 4 ore e 37 minuti al giorno, contro l'ora e 48 minuti degli uomini. Nonostante l'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 imponga riforme urgenti per la parità di accesso alle risorse economiche, gli strumenti attuali faticano a incidere. Il divario retributivo, che arriva a toccare il 30% a fine carriera, riflette un sistema globale dove la ricchezza è ancora saldamente in mani maschili. Tuttavia, i dati confermano che colmare questo squilibrio non è solo un dovere etico, ma una necessità economica. In Italia, il tasso di partecipazione femminile si attesta intorno al 41%, uno dei valori più bassi d'Europa. Portare questo dato ai livelli della media europea significherebbe liberare un potenziale di crescita senza precedenti per il PIL e per l'innovazione sociale.

*"Garantire alle donne parità di accesso al lavoro e alle posizioni decisionali significa rafforzare l'economia e migliorare il benessere collettivo. Una società che investe nell'occupazione femminile è una società più resiliente e sostenibile. Assicurare alle donne pari accesso al lavoro, alle opportunità di carriera e a una retribuzione equa significa rafforzare l'economia, ridurre le disuguaglianze e migliorare il benessere collettivo", dichiara **Mariangela Cassano** Founder community DEA #donnecheammiro*

*"Donne, lavoratrici e imprenditrici sono sempre state un pilastro della nostra economia e il loro modo di fare impresa è sempre votato alla sostenibilità. Promuovere la parità di genere nel mondo del lavoro consente di valorizzare competenze, talenti e punti di vista diversi, favorendo innovazione, crescita responsabile e coesione sociale", afferma **Carlo Lusi**, Socio Fondatore e Direttore Commerciale Sumus Italia.*

*"L'empowerment economico delle donne non è un obiettivo accessorio, ma uno dei pilastri della sostenibilità. Senza lavoro dignitoso, pari opportunità e autonomia finanziaria, non può esistere una crescita equa, resiliente e capace di guardare al futuro", dichiara **Claudia Segre**, Presidente e Founder Global Thinking Foundation ETS.*

### SUMUS ITALIA S.R.L.

Sede legale Via San Giovanni, 13 35010 Carmignano di Brenta PD

Sede operativa Via Nicola Piccini, 5 20131 Milano MI

Tel. + 39 02 48 71 43 41 Fax. + 39 02 48 75 24 12

e-mail [press.sumus@gmail.com](mailto:press.sumus@gmail.com)



Ufficio Stampa

*"Una società che investe nell'occupazione femminile è una società più sostenibile, capace di generare progresso duraturo e di rispondere in modo equilibrato alle sfide economiche, sociali e ambientali del presente e del futuro", afferma **Sila Mochi** Cofondatrice Inclusione Donna.*

*"La sostenibilità nasce da scelte concrete: proteggere l'innovazione, valorizzare le persone e costruire alleanze inclusive. È così che la leadership femminile può contribuire a cambiare davvero società ed economia", dichiara **Iris Bilardo**, CEO di Racheli S.r.l.*

*"L'Umanità è entrata in una nuova era: l'Era della Femminilità. Noi Uomini maschi abbiamo la opportunità e la responsabilità di riconoscere che le Donne hanno un sesto senso, una marcia in più che noi maschi non abbiamo, e che sia venuto il momento di liberare e dare espressione a questa enorme forma di energia femminile, rinnovabile, verde e sostenibile. Mentre per millenni, noi maschi abbiamo tenuto tirato il freno a mano, è giunto il momento di coglierne appieno le potenzialità e dar vita ad una Alleanza, su basi di parità, nella quale ogni genere possa affermare i migliori valori e capacità", afferma **Carlo Paris**, Board Member e Presidente Comitato Sostenibilità ENAV.*

*"Il tema della parità di genere è di grande attualità. Le situazioni sono talvolta scoraggianti e la strada è ancora lunga, ma la nostra esperienza ci conferma che fare squadra porta soluzioni tangibili, riproducibili, efficaci e durature. Parole d'ordine: #formazione #competenze #merito #rete", dichiara **Anna Carmassi**, Presidente Associazione STEAMiamoci*

L'incontro, moderato e introdotto da **Mariangela Cassano**, Founder DEA #donnecheammiro, vedrà la partecipazione di:

- **Sila Mochi**, Cofounder Inclusione Donna
- **Claudia Segre**, Presidente Fondazione Global Thinking Foundation
- **Anna Carmassi**, Presidente Associazione STEAMiamoci
- **Iris Bilardo**, CEO Racheli S.r.l.
- **Carlo Paris**, Board Member e Presidente Comitato Sostenibilità ENAV

Le conclusioni saranno affidate a **Carlo Lusi**, Socio Fondatore e Direttore Commerciale Sumus Italia.

**SUMUS ITALIA S.R.L.**

Sede legale Via San Giovanni, 13 35010 Carmignano di Brenta PD

Sede operativa Via Nicola Piccinni, 5 20131 Milano MI

Tel. + 39 02 48 71 43 41 Fax. + 39 02 48 75 24 12

e-mail [press.sumus@gmail.com](mailto:press.sumus@gmail.com)